



Grundsätzlich ist die Rückkehrquote in Städten deutlich geringer als in ländlichen Gebieten. Auch in das Umfeld von wirtschaftsstarken westdeutschen Städten kehren verhältnismäßig wenige Erwerbspersonen zurück. Besonders deutlich wird dieses Muster im Großraum München und im Rhein-Main-Gebiet. Ob dies an unterschiedlichen Rahmenbedingungen wie deutlich höheren Lebenshaltungskosten in den Städten als auf dem Land oder an unterschiedlichen individuellen Präferenzen wie eine größere Bindung an den Ursprungskreis auf dem Land liegt, lässt sich aus den Daten nicht ableiten. Hierfür wäre eine eigenständige Befragung der Rückkehrer notwendig.

### **Mehr Männer wandern zurück**

Deutliche regionale Muster im Rückwanderungsgeschehen zeigen sich auch, wenn nach soziodemografischen Merkmalen der Personen differenziert wird. In **Karte 2** ist die Zahl der Rückwanderungsereignisse von Frauen im Zeitraum 2001-2014 ins Verhältnis zu den entsprechenden Ereignissen von Männern gesetzt. Deutschlandweit kommen auf 100 männliche Rückkehrer 82 weibliche Rückkehrer. Rückwanderer sind also in den meisten Regionen Deutschlands mehrheitlich Männer. Dafür könnten verschiedene Erklärungen in Betracht kommen. Männer gehen nach der Abwanderung in den Zuwanderungsregionen seltener stabile Partnerschaften ein und haben dann als Alleinstehende eine stärkere Neigung zur Rückwanderung (Kröhnert/Klingholz 2007; Fuchs-Schündeln/Schündeln 2009). Zudem sind die Rückkehrquoten in ländlichen Regionen höher – also dort, wo auch tendenziell eher männerdominierte Arbeitsplätze existieren (Wiest/Leibert 2013; Hausmann/Kleinert 2014; Zika u.a. 2015). Ein weiterer Erklärungsansatz könnte sein, dass Frauen zunehmend nach Unabhängigkeit und materieller Eigenständigkeit streben. Bessere Chancen dafür sehen sie in den Großstädten mit besseren Gehaltsmöglichkeiten in hochqualifizierten Tätigkeiten (Brücker/Trübswetter 2007) sowie geringeren geschlechtsspezifischen Gehaltsunterschieden (Hirsch/König/Möller 2009). Frauen, die statushöhere Partner suchen, finden diese tendenziell auch eher in den von gut bezahlten Management- und Dienstleistungsberufen geprägten Großstädten als in ihren ländlichen Herkunftskreisen (Dahlström 1996; Bjarnason/Thorlindsson 2006). Lediglich in sechs der insgesamt 402 Kreise ist die Rückkehrquote für Frauen höher als für Männer (**Karte 2**).

### **Viele Junge zieht es aufs Land zurück**

Die Altersstruktur der Rückwanderer wird anhand des Alters zum Zeitpunkt der Rückwanderung bestimmt. Dabei werden in der vorliegenden Analyse Personen im Alter von über 55 Jahren und von unter 25 Jahren unterschieden. Deutschlandweit sind 122 Rückwanderungen von unter 25-Jährigen pro 100 Rückwanderungen von über 55-Jährigen zu beobachten. Es kehren also insgesamt mehr Jüngere als Ältere zurück. In regionaler Hinsicht werden Unterschiede insbesondere zwischen Agglomerationsräumen und ländlichen Regionen sichtbar (**Karte 3**). Verhältnismäßig viele ältere Erwerbspersonen kehren in die Metropolregion Rhein-Ruhr, das Rhein-Main-Gebiet, den südlichen Münchener Raum sowie nach Berlin zurück. So kommen in Mülheim an der Ruhr, Bonn und Berlin auf zehn ältere Rückkehrer nur sechs jüngere. Viele ländlich geprägte Regionen verzeichnen hingegen eine verstärkte Rückkehr gerade von Jüngeren. Hierzu zählen vorrangig Mecklenburg-Vorpommern sowie große Teile Sachsen-Anhalts, Thüringens, Sachsens und Bayerns. In den Landkreis Tirschenreuth ziehen 2,5 Mal so viele Jüngere wie Ältere zurück, und in den Landkreisen Ludwigslust-Parchim und Nordwestmecklenburg sind es 2,2 Mal so viele.

Für das Wanderungsverhalten der jüngeren Erwerbspersonen spielt insbesondere die Ausbildungsmobilität eine große Rolle. Die Hochschulen befinden sich in der Regel in den größeren Städten, so dass viele Jüngere aus den ländlich geprägten Regionen dorthin ziehen (Sander 2014). Generell sind sie auch mobiler als die Älteren (Hunt 2006). Vielfach sind die unter 25-Jährigen noch

nicht familiär gebunden, was ihnen einen Umzug erleichtert. Als Berufseinsteiger können sie auch nur unter einem eingeschränkten Jobangebot auswählen. Eine Arbeitsstelle treten sie dann möglicherweise wieder in der (ländlichen) Heimatregion an. Dies dürfte vor allem für die ländlichen Regionen Süddeutschlands relevant sein. In Ostdeutschland hat sich die Arbeitsmarktsituation in den letzten Jahren stark verbessert und Fachkräfte werden mittlerweile häufig gesucht (Fuchs/Wesling/Weyh 2014). Die jüngeren Rückkehrer haben in ihren Heimatregionen viel bessere Beschäftigungschancen als noch vor zehn Jahren, und viele Regionen profitieren von der Rückkehr der Jüngeren (Fuchs/Weyh 2015).

### **In die ländlichen Regionen Westdeutschlands wandern mehr Gering- als Hochqualifizierte zurück**

Im Bundesdurchschnitt wandern 169 Geringqualifizierte (ohne Berufsabschluss) auf 100 Hochqualifizierte (mit akademischen Abschluss) zurück, mit beträchtlichen Unterschieden zwischen Ost- und Westdeutschland sowie zwischen einigen ländlichen Regionen und Metropolregionen innerhalb Westdeutschlands (**Karte 4**).

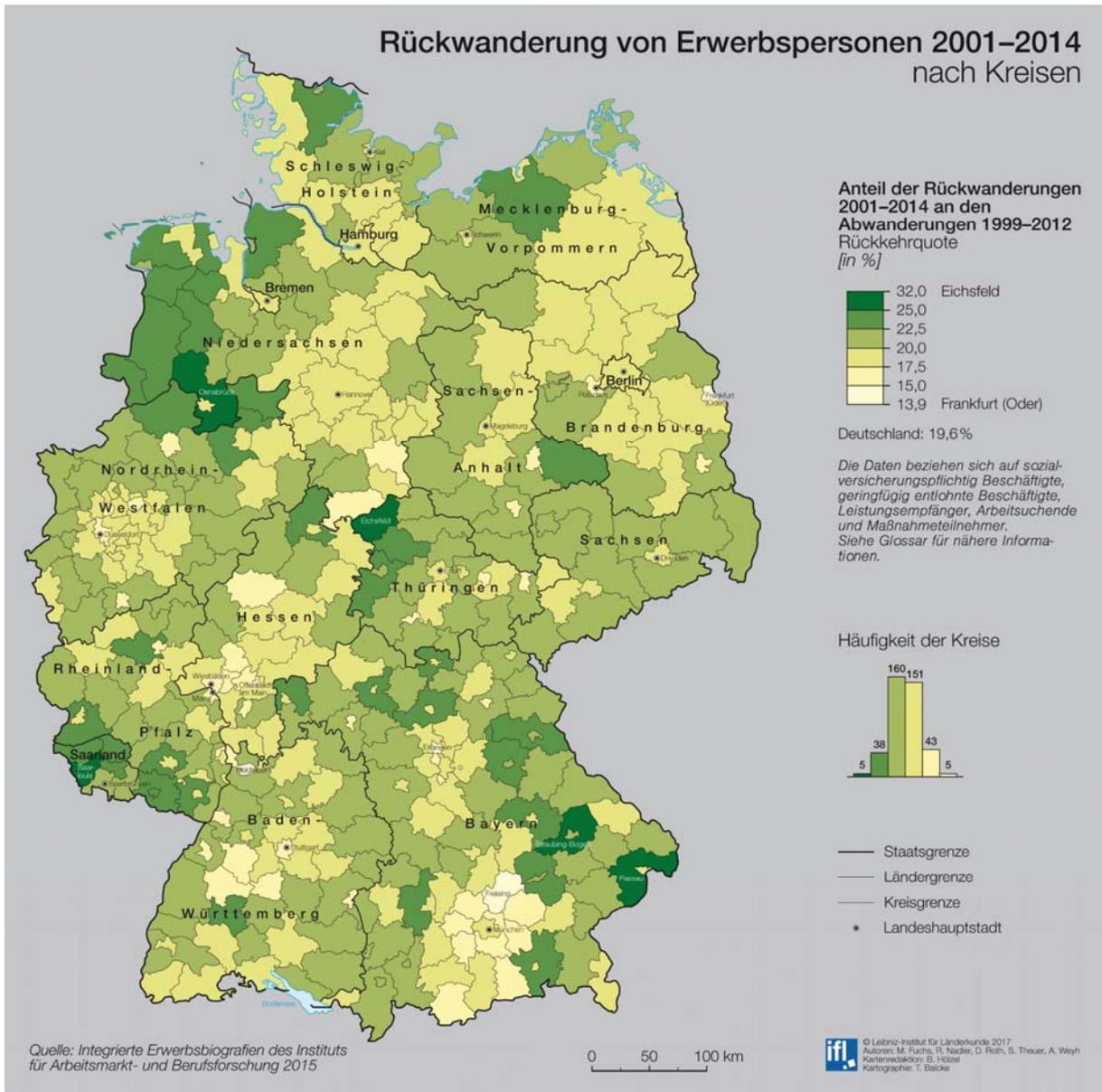
In zahlreiche ostdeutsche Kreise ziehen mehr Personen mit akademischer Ausbildung als Personen ohne Berufsabschluss zurück. Ein Grund hierfür könnte sein, dass das formale Qualifikationsniveau der Ostdeutschen höher ist als das der Westdeutschen. So kommen beispielsweise bei den Rückkehrern nach Jena auf 100 Hochqualifizierte nur 35 Geringqualifizierte. Tendenziell wandern Hochqualifizierte stärker in Großstadtregionen zurück als in den ländlichen Raum. Dies ist an sich wenig überraschend, da sich in den Metropolen entsprechende Arbeitsplätze stärker konzentrieren (Dahlström 1996; Bjarnason/Thorlindsson 2006). Für Nordostbayern, fast ganz Rheinland-Pfalz, große Teile Nordrhein-Westfalens, Nordwestniedersachsen und Teile Schleswig-Holsteins gilt jedoch, dass wesentlich mehr Gering- als Hochqualifizierte zurückwandern. Nach Pirmasens kommen beispielsweise fast sieben Mal so viele Gering- wie Hochqualifizierte zurück.

### **Fazit**

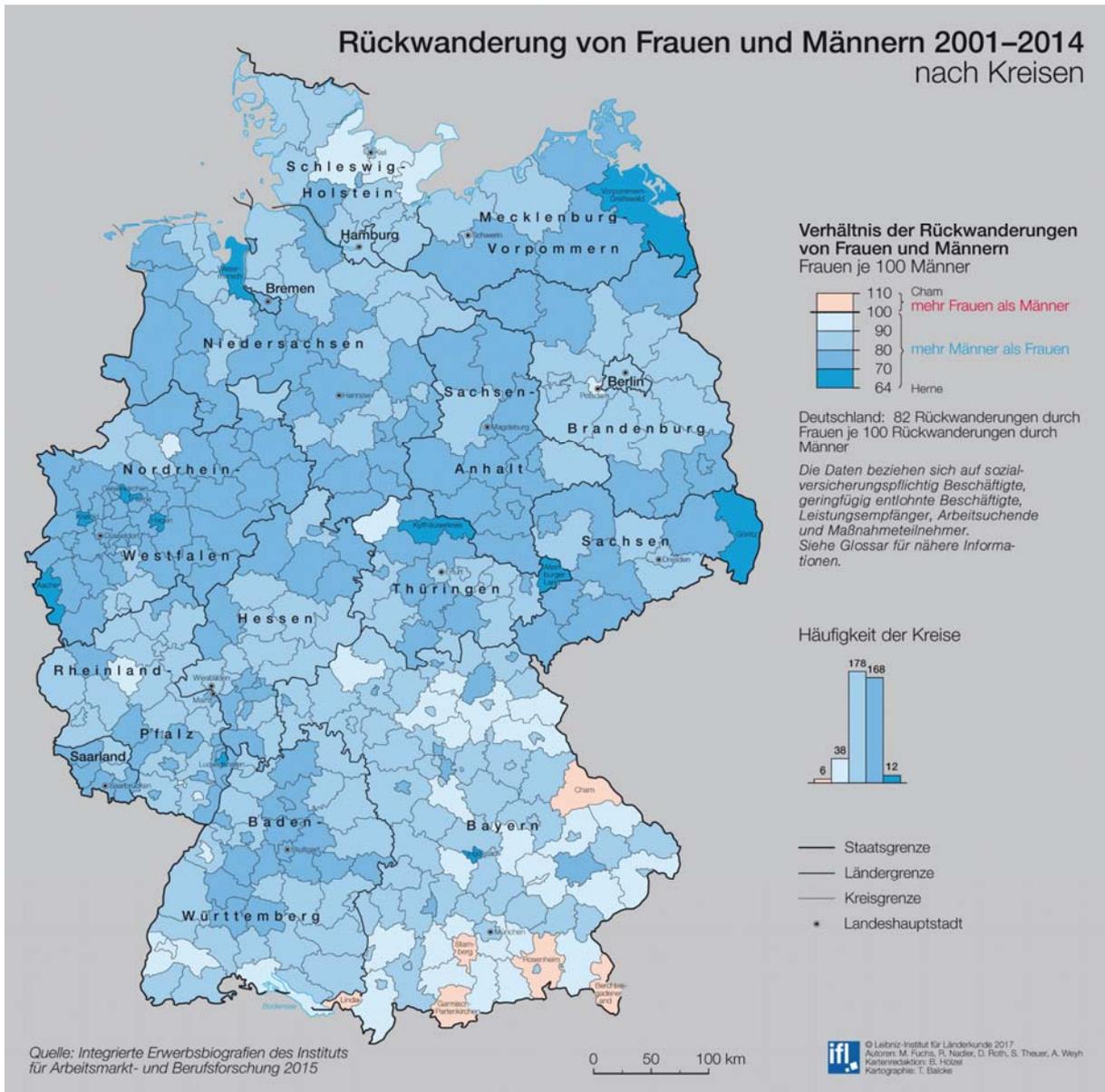
Der erste gesamtdeutsche Blick auf die Rückwanderung von Erwerbspersonen verdeutlicht, dass es sich nicht um ein Ost-West bzw. West-Ost Phänomen mit evidenten Unterschieden zwischen den alten und neuen Ländern handelt. Vielmehr sind folgende Grundstrukturen und räumliche Muster erkennbar:

Männer wandern deutlich häufiger zurück als Frauen. Die Rückwanderung folgt in ihrer kleinräumigen Verteilung geographischen Mustern, die sich zwischen Großstädten und ihrem Umland einerseits sowie zwischen Großstädten und ländlichen Regionen andererseits ausbilden. Dabei profitieren ländliche Regionen – mit höheren Rückkehrquoten – prinzipiell stärker von Rückwanderung als Großstädte, und sie ziehen auch eher die jüngeren Rückkehrer an. Gleichzeitig kehren mehr Hoch- als Geringqualifizierte in die Städte und ihre Umland zurück.

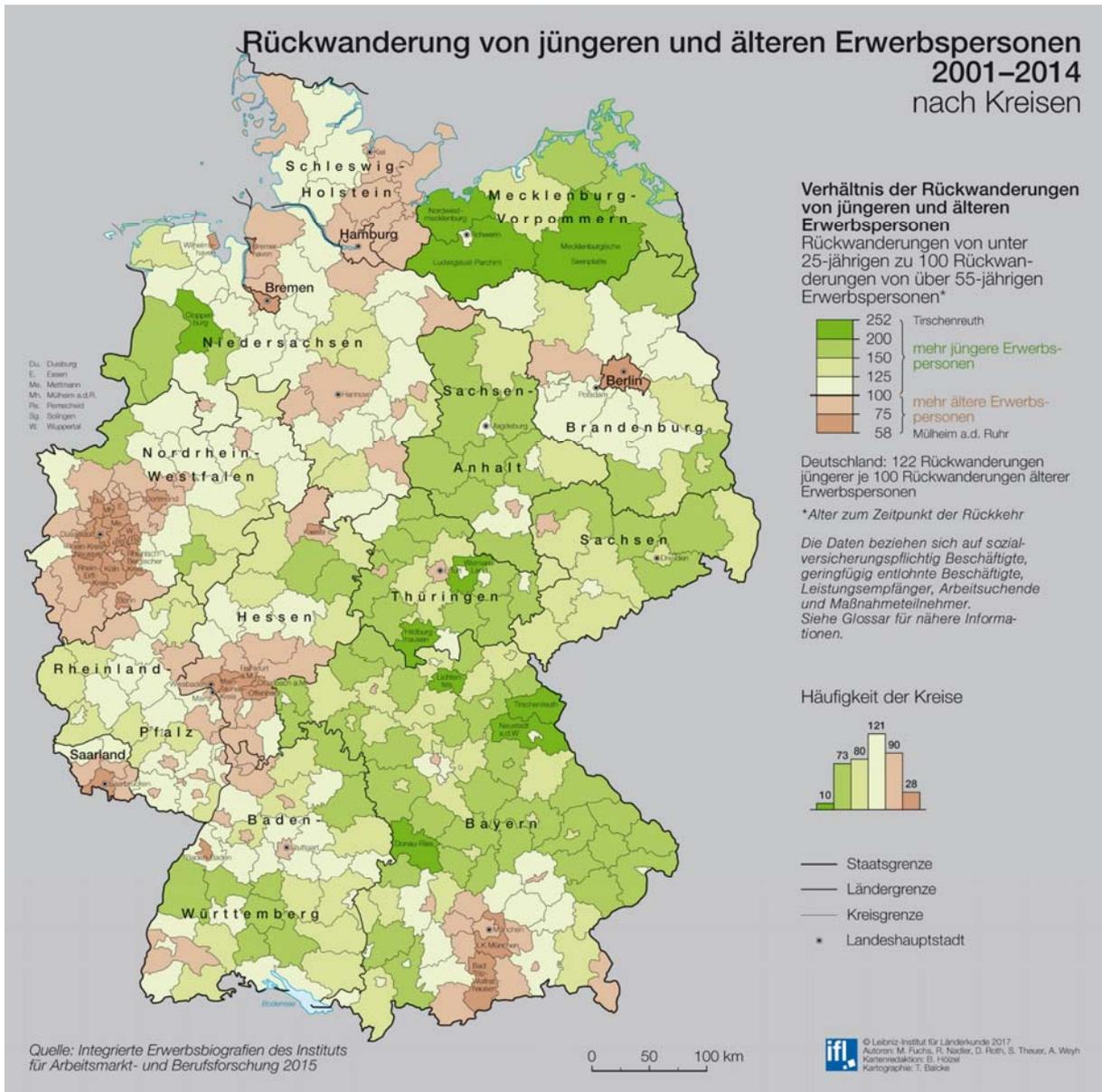
# Karte 1



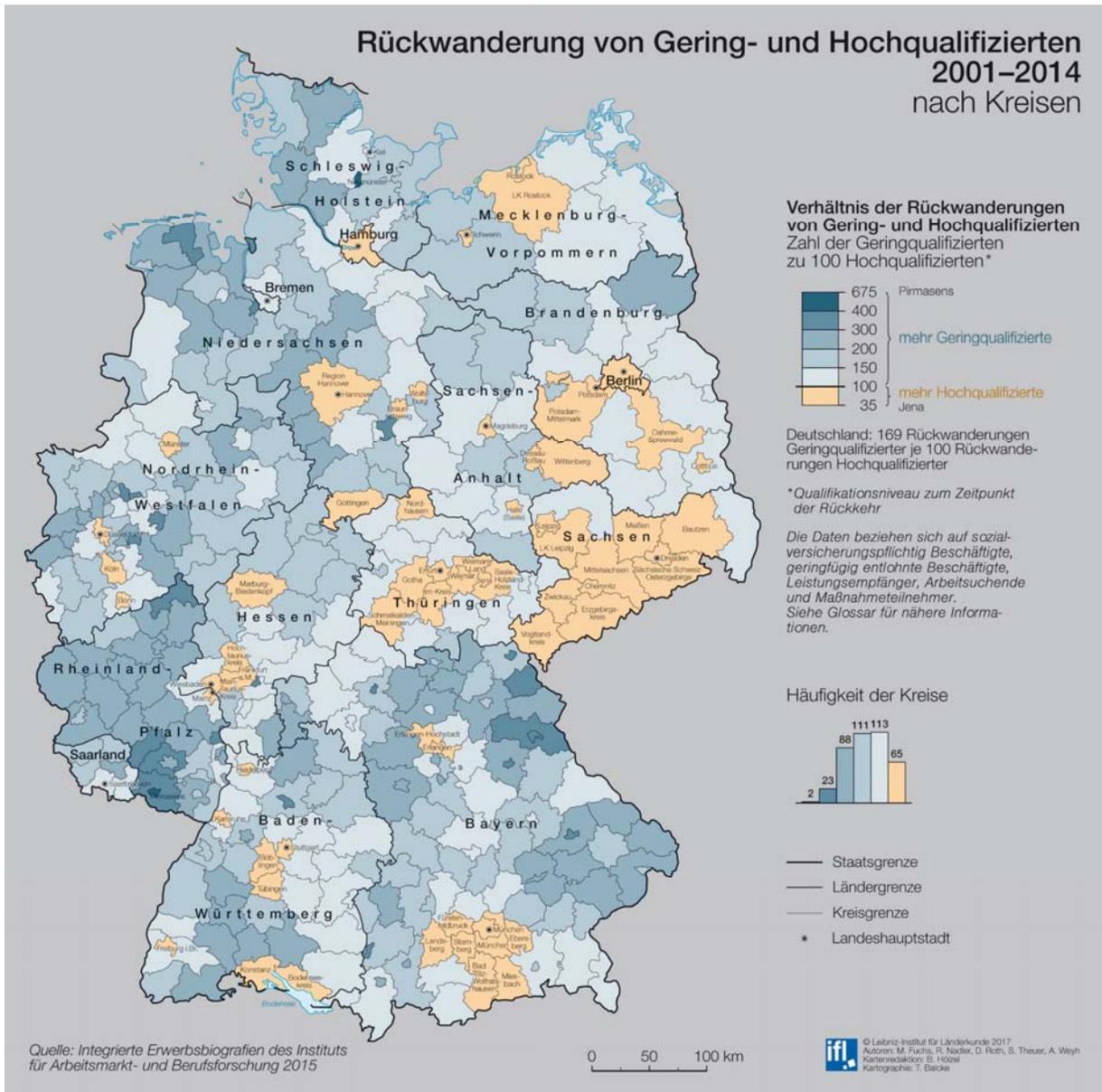
## Karte 2



### Karte 3



### Karte 3



## Glossar

### Datengrundlage

Die Datengrundlage der Analyse bilden die Integrierten Erwerbsbiografien (IEB) des Institutes für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB). Die IEB führen die sechs einzelnen Datenprodukte des IAB Beschäftigtenhistorik (BeH), Leistungsempfängerhistorik (LeH), Leistungshistorik Grundsicherung (LHG), Arbeitsuchendenhistorik (ASU), Arbeitsuchendenhistorik aus X Sozial-BA-SGB II (XASU) und die Maßnahmeteilnehmergehistorik (MTH) zusammen. Sie umfasst damit personenbezogene Daten zu allen sozialversicherungspflichtig und geringfügig entlohnten Beschäftigten, zu Leistungsempfängern, Arbeitsuchenden und Maßnahmeteilnehmern. Ab dem Jahr 1999 sind in der IEB Informationen zum Wohnort hinterlegt, sodass Wanderungsbiografien erstellt werden können.

### Untersuchungspopulation

Für die Analyse wird auf eine Teilpopulation der IEB zurückgegriffen, die am 30.06.1999 einen Eintrag in der IEB aufweist und zwischen 1999 und 2012 ihren Wohnort in Deutschland von einem Kreis A in einen Kreis B verlegt.

Unter dem Begriff **Erwerbspersonen** versteht man die Gruppe der Erwerbstätigen sowie Personen, die eine Erwerbstätigkeit anstreben. Im vorliegenden Fall werden darunter auch Teilnehmer an arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen sowie nicht arbeitssuchende Leistungsempfänger gefasst. Nicht enthalten sind bestimmte Beschäftigungsgruppen wie z.B. Beamte, Selbstständige und mithelfende Familienangehörige.

### Abwanderung, Rückwanderung und Bildung der Rückkehrquote

Unter einem **Wanderungsereignis** wird hier immer die Verlagerung des Wohnortes einer Person verstanden.

Ein **Abwanderungsereignis** im Jahr  $t$  ist so definiert, dass eine Person zum 30.06. des Jahres  $t$  ihren Wohnort im Kreis A hat, im Folgejahr  $t+1$  jedoch in einem anderen Kreis wohnt.

Ein **Rückwanderungsereignis** ergibt sich im Jahr  $t+r$ , wenn die zuvor beschriebene Person im Jahr  $t+r$  ihren Wohnsitz wieder im Kreis A hat (hierbei gilt:  $r>1$ ).

Die **Rückkehrquote** je Kreis  $i$  errechnet sich aus allen Rückwanderungsereignissen in den Kreis  $i$  im Zeitraum 2001 bis 2014 in Bezug zu allen Abwanderungsereignissen aus dem Kreis  $i$  im Zeitraum 1999 bis 2012. Abwanderungsereignisse des Jahres 2013 werden nicht berücksichtigt, da ein daraus entstehendes etwaiges Rückwanderungsereignis frühestens 2015 beobachtet werden könnte und somit außerhalb des Beobachtungszeitraums liegt.

## Quellen

Bjarnason, Thoroddur u. Thorolfur Thorlindsson (2006): Should I stay or should I go? Migration expectations among youth in Icelandic fishing and farming communities. In: Journal of Rural Studies, Vol. 22, No. 3, S. 290-300.

Brücker, Herbert u. Parvati Trübswetter (2007): Do the Best Go West? An Analysis of the Self-Selection of Employed East-West Migrants in Germany. In: Empirica, Vol. 34, No. 4, S. 371-395.

Dahlström, M. (1996): Young Women in Male Periphery – Experiences from the Scandinavian North. In: Journal of Rural Studies, Vol 12, No. 3, S. 259-271.

Fuchs, Johann; Söhnlein, Doris u. Brigitte Weber (2011): Projektion des Arbeitskräfteangebots bis 2050: Rückgang und Alterung sind nicht mehr aufzuhalten. IAB-Kurzbericht, 16/2011. Nürnberg. URL: <http://doku.iab.de/kurzber/2011/kb1611.pdf>. Abrufdatum: 03.05.2017.

Fuchs, Michaela; Wesling, Mirko u. Antje Weyh (2014): Potenzialnutzung in Ostdeutschland - eine Analyse von Angebot und Nachfrage auf dem Arbeitsmarkt. IAB-Forschungsbericht, 06/2014, Nürnberg. URL: <http://doku.iab.de/forschungsbericht/2014/fb0614.pdf>. Abrufdatum: 03.05.2017.

Fuchs, Michaela u. Antje Weyh (2015): Rückwanderung nach Ostdeutschland: Räumliche Muster und Bedeutung für regionale Arbeitsmärkte. In: Zeitschrift für Wirtschaftsgeographie, Jg. 59, H. 3, S. 151-170.

Fuchs-Schündeln, Nicola u. Matthias Schündeln (2009): Who stays, who goes, who returns? East-West migration within Germany since reunification. In: Economics of Transition, Vol. 17, No. 4, S. 703-738. URL: <http://www.wiwi.uni-frankfurt.de/profs/fuchs/staff/fuchs/paper9.pdf>. Abrufdatum: 03.05.2017.

Hausmann, Ann-Christin u. Corinna Kleinert (2014): Berufliche Segregation auf dem Arbeitsmarkt: Männer- und Frauendomänen kaum verändert. IAB-Kurzbericht, 09/2014. Nürnberg. URL: <http://doku.iab.de/kurzber/2014/kb0914.pdf>. Abrufdatum: 03.05.2017.

Herfert, Günter u. Frank Osterhage (2011): Bevölkerungsentwicklung – Schrumpfung auch im Westen angekommen. In: Nationalatlas aktuell 5 (01.2011) 1 [24.01.2011]. Leipzig: Leibniz-Institut für Länderkunde (IfL). URL: [http://aktuell.nationalatlas.de/Bevoelkerungsentwicklung.1\\_01-2011.0.html](http://aktuell.nationalatlas.de/Bevoelkerungsentwicklung.1_01-2011.0.html).

Hirsch, Boris; König, Marion u. Joachim Möller (2009): Regionale Unterschiede im „Gender Pay Gap“. Lohnabstand von Frauen in der Stadt kleiner als auf dem Land. IAB-Kurzbericht, 22/2009. Nürnberg. URL: <http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb2209.pdf>. Abrufdatum: 03.05.2017.

Hunt, Jennifer (2006): Staunching emigration from East Germany: Age and the determinants of migration. In: Journal of the European Economic Association, Vol. 4, No. 5, S. 1014-1037.

IAB (Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung) (Hrsg.) (2015): Integrierte Erwerbsbiografien (IEB) [=Daten zu allen sozialversicherungspflichtig und geringfügig entlohnten Beschäftigten, zu Leistungsempfängern, Arbeitsuchenden und Maßnahmeteilnehmern]. Nürnberg.

Kröhnert, Steffen u. Reiner Klingholz (2007). Not am Mann. Vom Helden der Arbeit zur neuen Unterschicht? Lebenslagen junger Erwachsener in wirtschaftlichen Abstiegsregionen der neuen Bundesländer. Berlin: Berlin-Institut für Bevölkerungsforschung. URL: [http://www.berlin-institut.org/fileadmin/user\\_upload/Studien/Not\\_am\\_Mann\\_Webversion.pdf](http://www.berlin-institut.org/fileadmin/user_upload/Studien/Not_am_Mann_Webversion.pdf). Abrufdatum: 03.05.2017.

Lang, Thilo u. Aline Hämmerling (2013): Zurück nach Ostdeutschland: Bedingungen und Motivlagen der Remigration von ostdeutschen Abwanderern. In: Berichte. Geographie und Landeskunde, Jg. 87, H. 4, S. 347-374.

Nadler, Robert u. Mirko Wesling (2013): Zunehmende Rückwanderung von Arbeitskräften nach Ostdeutschland. In: Nationalatlas aktuell 7 (12.2013) 11 [13.12.2013]. Leipzig: Leibniz-Institut für Länderkunde (IfL). URL: [http://aktuell.nationalatlas.de/Rueckwanderung.11\\_12-2013.0.html](http://aktuell.nationalatlas.de/Rueckwanderung.11_12-2013.0.html).

Nadler, Robert u. Anke Matuschewski (2013): Ostdeutsche Rückwanderer und der Fachkräftemangel: Die Sicht ostdeutscher Unternehmen. In: Berichte. Geographie und Landeskunde, Jg. 87, H. 4, S. 419-440.

Nadler, Robert (2015): Raumwissenschaftliche Rückwanderungsforschung... aber wie? In: Nachrichten. Magazin der Akademie für Raumforschung und Landesplanung, 3/2015, S. 18-20.

Sander, Nikola (2014): Internal migration in Germany, 1995-2010: New insights into East-West migration and re-urbanisation. In: Comparative Population Studies Vol. 39, No. 2, S. 217-246.

Schneider, Lutz; Kubis, Alexander u. Delia Wiest (2011): Selektivität, soziale Bindung und räumliche Mobilität: Eine Analyse der Rückkehrpräferenz für Ostdeutschland. In: Zeitschrift für Wirtschaftsgeographie, JG. 55, H. 1/2, S. 121-140.

Wiest, Karin u. Tim Leibert (2013): SEMIGRA - Selective Migration and Unbalanced Sex Ratio in Rural Regions: targeted analysis 2013/2/15. Final report: Main report and scientific report. Version 30/06/2012. ESPON.  
[http://www.espon.eu/export/sites/default/Documents/Projects/TargetedAnalyses/SEMIGRA/SEMIGRA\\_Final-Report.zip](http://www.espon.eu/export/sites/default/Documents/Projects/TargetedAnalyses/SEMIGRA/SEMIGRA_Final-Report.zip). Abrufdatum: 03.05.2017.

Wolff, Manuel u. Tim Leibert (2016): Deutschlands neue Raummuster – Bevölkerungsentwicklungen auf Gemeindeebene 1990 bis 2014. In: Nationalatlas aktuell 10 (05.2016) 3 [27.05.2016]. Leipzig: Leibniz-Institut für Länderkunde (IfL). URL: [http://aktuell.nationalatlas.de/Bevoelkerungsentwicklung.3\\_05-2016.0.html](http://aktuell.nationalatlas.de/Bevoelkerungsentwicklung.3_05-2016.0.html).

Zika, Gerd; Maier, Tobias; Helmrich, Robert; Hummel, Markus; Kalinowski, Michael; Hänisch, Carsten; Wolter, Marc Ingo u. Anke Mönnig (2015): Qualifikations- und Berufsfeldprojektionen bis 2030: Engpässe und Überhänge regional ungleich verteilt. IAB-Kurzbericht, 09/2015. Nürnberg.

Zitierweise:

Fuchs, Michaela; Nadler, Robert; Roth, Duncan; Theuer, Stefan u. Antje Weyh (2017): Rückwanderung von Erwerbsspersonen – aktuelle Deutschlandzahlen im regionalen Vergleich. In: Nationalatlas aktuell 11 (05.2017) 4 [22.05.2017]. Leipzig: Leibniz-Institut für Länderkunde (IfL). URL: [http://aktuell.nationalatlas.de/Rueckwanderung.4\\_05-2017.0.html](http://aktuell.nationalatlas.de/Rueckwanderung.4_05-2017.0.html).

## Autoren



### **Dr. Michaela Fuchs**

Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB)  
IAB regional in der Regionaldirektion  
Sachsen-Anhalt-Thüringen  
Frau-von-Selmnitz-Str. 6  
06110 Halle (Saale)  
Tel.: (0345) 1332 232  
E-Mail: michaela.fuchs@iab.de



### **Dr. Robert Nadler**

ILS – Institut für Landes- und Stadtentwicklungsforschung  
Brüderweg 22-24  
44135 Dortmund  
Tel.: (0231) 9051 122  
E-Mail: robert.nadler@ils-forschung.de



### **Dr. Duncan Roth**

Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB)  
IAB regional in der Regionaldirektion  
Nordrhein-Westfalen  
Josef-Gockeln-Straße 7  
40474 Düsseldorf  
Tel.: (0211) 4306 108  
E-Mail: duncan.roth@iab.de



### **Stefan Theuer, M.A.**

Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB)  
IAB regional in der Regionaldirektion  
Sachsen-Anhalt-Thüringen  
Frau-von-Selmnitz-Str. 6  
06110 Halle (Saale)  
Tel.: (0345) 1332 254  
E-Mail: stefan.theuer@iab.de



### **Dr. Antje Weyh**

Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB)  
IAB regional in der Regionaldirektion Sachsen  
Paracelsusstr. 12  
09114 Chemnitz  
Tel.: (0371) 9118-642  
E-Mail: antje.veyh@iab.de